

## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN I : DAFTAR RIWAYAT HIDUP

#### Data Pribadi

Nama : Winda Melaty Simangunsong

Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 17 November 2000

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Kristen Protestan

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Taman Raya Rajeg, Blok G 16 No. 14, Kelurahan  
Mekarsari, Kecamatan Rajeg, Kabupaten  
Tangerang

No. Handphone : 089601214173

E-mail : [windamelaty1711@gmail.com](mailto:windamelaty1711@gmail.com)

#### Data Pendidikan

Periode (Tahun)	Sekolah	Jurusan	Jenjang Pendidikan
2006 - 2012	SDN Mekarsari 2	-	SD
2012 - 2015	SMPN 1 Rajeg	-	SMP
2015 - 2018	SMK Maria Mediatrix	Akuntansi	SMK

## LAMPIRAN II : HASIL WAWANCARA

### a. Wawancara dengan Staff HRD

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana proses menyiapkan data penggajian karyawan saat ini?	Proses menyiapkan data penggajian karyawan saat ini menggunakan program <i>Microsoft Excel</i> .
2.	Apakah ada kendala dalam proses perhitungan gaji, perhitungan absensi dan pembuatan slip gaji?	Kendala yang kami miliki yaitu proses yang dilakukan manual menimbulkan kesalahan dalam perhitungan dan menghabiskan waktu dan tenaga.
3.	Sistem apa yang diinginkan untuk mengatasi masalah tersebut?	Kami menginginkan sistem informasi sumber daya manusia (HRIS) berbasis web agar mudah diakses dimana saja.
4.	Fitur apa saja yang diinginkan dalam sistem informasi tersebut?	Menu perhitungan gaji, realisasi penggajian, form pengajuan cuti karyawan dan penilaian kinerja karyawan.

### b. Wawancara dengan Manager HRD

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Apakah sering ada kesalahan yang ditemukan saat memeriksa pekerjaan staff HRD?	Sering ada kesalahan terutama di rumus perhitungan gaji. Akibatnya ada selisih, bisa kelebihan atau kekurangan.
2.	Bagaimana proses pengajuan cuti karyawan saat ini?	Pengajuan cuti karyawan saat ini dilakukan manual dengan mengisi form pengajuan cuti.
3.	Bagaimana cara manager HRD memberikan penilaian kinerja karyawan saat ini?	Penilaian kinerja karyawan juga dilakukan manual dengan mengisi form penilaian kinerja karyawan.

### c. Wawancara dengan Leader Divisi

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana proses penilaian kinerja karyawan saat ini?	Penilaian kinerja karyawan dilakukan manual dengan mengisi form

	penilaian kinerja karyawan.
--	-----------------------------

d. Wawancara dengan Karyawan

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana proses pengajuan cuti selama ini?	Pengajuan cuti karyawan saat ini dilakukan manual dengan mengisi form pengajuan cuti.

d. Hasil wawancara setelah aplikasi HRIS sudah dibuat

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana aplikasi HRIS?	<p><b>-Staff HRD:</b> Sangat bagus dan membantu pekerjaan staff HRD jadi lebih ringan.</p> <p><b>-Manager HRD:</b> Sangat bagus dan membantu pekerjaan kami dalam pengecekan perhitungan gaji, pengajuan cuti dan penilaian kinerja karyawan.</p> <p><b>-Leader Divisi:</b> Sangat bagus dan membantu kami untuk mengisi form penilaian kinerja karyawan lebih <i>simple</i>.</p> <p><b>-Karyawan:</b> Sangat bagus dan membantu kami untuk mengisi form pengajuan cuti lebih <i>simple</i>.</p>